Toplumsal Fırsat Eşitliği Politikası

TASLAK — Hukukçu onayı bekliyor. Köşeli parantezli alanlar yayından önce doldurulacaktır. Bu politika isteğe bağlıdır.

Bu politika isteğe bağlıdır; yasal bir yayım zorunluluğu yoktur. [KARAR: yayımlanıp yayımlanmayacağı.]

1. Amaç

[ŞİRKET UNVANI] (“Şirket”), çalışanlarına, adaylarına ve iş ortaklarına cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, din, medeni hâl ya da benzeri bir nedenle ayrım yapmadan eşit fırsat sunmayı taahhüt eder. Bu politika, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu md. 5'teki eşit davranma ilkesiyle uyumlu olarak hazırlanmıştır.

2. İlkeler

- **İşe alım ve ilerleme:** iş ilanları, mülakatlar, görevlendirme, terfi ve ücret kararları yalnız iş gereklerine ve performansa göre verilir; aynı ya da eşit değerdeki iş için cinsiyete göre farklı ücret belirlenmez.
- **Ayrımcılık ve tacize sıfır tolerans:** ayrımcılık, cinsel taciz ve psikolojik taciz (mobbing) kabul edilmez. Şikâyetler [E-POSTA] adresine gizli olarak iletilebilir; şikâyet edene misilleme yapılmaz.
- **Erişilebilirlik:** Platform ve çalışma ortamı, engelli kişilerin kullanabileceği biçimde tasarlanmaya çalışılır.
- **İş ve özel yaşam dengesi:** esnek ve uzaktan çalışma imkânları, iş gereklerinin izin verdiği ölçüde herkese aynı ölçütle sunulur.
- **Farkındalık:** çalışanlar ve yöneticiler eşitlik konusunda bilgilendirilir.

3. Uygulama ve gözden geçirme

Politikanın uygulanmasından [ONAYLAYAN: Genel Müdür] sorumludur. Politika yılda bir kez gözden geçirilir.

Revizyon geçmişi

Sürüm	Tarih	Açıklama
1.0	29.11.2026	İlk yayın (taslak, hukukçu onayı bekliyor)

Mevzuat atıflarının son kontrol tarihi: 29 Kasım 2026. Güncel sürüm: http://imza.test/page/toplumsal-firsat-esitligi-politikasi

TASLAK

Doküman kodu	Sürüm	İlk yayın tarihi	Gizlilik sınıfı	Hazırlayan	Onaylayan
IMZ-KG-PL-01	1.0	29.11.2026	Herkese açık	[HAZIRLAYAN]	[ONAYLAYAN: Genel Müdür]